

# **LAPORAN KINERJA TAHUN 2018**

## **KEPALA SEKSI JAMINAN PELAYANAN KELUARGA BERENCANA**

### **A. Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

### **B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggungjawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

### **C. Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

#### **1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan**

Kepala Seksi Jaminan Pelayanan Keluarga Berencana mempunyai tugas :

- a. Melaksanakan penetapan kebijakan jaminan dan pelayanan keluarga berencana, peningkatan partisipasi pria penanggulangan masalah kesehatan reproduksi;
- b. Melaksanakan penyelenggaraan dukungan pelayanan rujukan keluarga berencana, kesehatan reproduksi;
- c. Melaksanakan penetapan dan pengembangan jaringan pelayanan keluarga berencana dan kesehatan reproduksi, termasuk pelayanan keluarga berencana dirumah sakit;
- d. Memberikan jaminan pelayanan keluarga berencana, penanggulangan masalah kesehatan reproduksi utamanya bagi wanita resiko tinggi;
- e. Melaksanakan perluasan jaringan dan pembinaan pelayanan keluarga berencana pada fasilitas kesehatan pemerintah dan swasta;
- f. Melaksanakan peningkatan kesetaraan dan keadilan gender terutama partisipasi pria dalam pelaksanaan keluarga berencana;
- g. Melaksanakan pendayagunaan kerjasama jejaring pelatih terutama pelatihan klinis;
- h. Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan jaminan pelayanan keluarga berencana dan kesehatan reproduksi; dan

- i. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan bidang tugasnya.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas jaminan pelayanan KB	Jumlah peserta KB aktif	417.000 aks
		Jumlah PUS Risti yang terlayani KB (Program Contra War)	2.280 orang

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya kualitas jaminan pelayanan KB	Jumlah peserta KB aktif	417.000 aks	384.628 aks	92,24%
		Jumlah PUS Risti yang terlayani KB (Program Contra War)	2.280 orang	2.111 orang	92,59%

Pada indikator sasaran jumlah peserta KB aktif Fasilitas Kesehatan yang terlayani 384.628 akseptor dan jumlah PUS risti yang mendapat pelayanan KB 2.111 orang, Hal ini disebabkan karena :

- a. Meningkatnya pelayanan KB di fasilitas kesehatan ( faskes Pemerintah dan Swasta) yang dilaksanakan secara rutin /berkala dengan memperhatikan Pasal 19 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 87 Tahun 2014; dan
- b. Koordinasi dengan lintas sektor terkait (Dinas Kesehatan) dalam hal pelayanan dan koordinasi dengan bidang terkait untuk mengukur realisasi dan capaian setiap indikator kinerja, mulai dari Indikator Kinerja Utama, outcome dan output.

4. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- a. Mengoptimalkan sumber daya manusia dengan melakukan peningkatan kemampuan staf;
- b. Pengadaan sarana prasarana pendukung guna memberikan pelayanan kepada seluruh fasilitas kesehatan yang ada di wilayah Kabupaten Malang; dan
- c. Pemanfaatan sarana teknologi, informasi dan komunikasi secara optimal.

5. Tanggapan Atasan Langsung

.....

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Kepala Seksi Jaminan Pelayanan Keluarga Berencana pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui,  
Kepala Bidang Keluarga Berencana

ttd

**drg. DESSY DELIYANTI**  
Pembina  
NIP. 19641209 199203 2005

Malang, Januari 2019  
Kepala Seksi Jaminan Pelayanan  
Keluarga Berencana

ttd

**SRI WAHYUNI, Amd. Keb**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19680615 198903 2010