

**LAPORAN KINERJA TAHUN 2018**  
**PENYUSUN BAHAN PEMBINAAN PENYULUH KB**

**A. Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

**B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**

- 1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggungjawaban;
- 2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

**C. Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

- 1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan
  - Penyusun Bahan Pembinaan Penyuluh KB mempunyai tugas :
  - a. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan;
  - b. Mengumpulkan bahan untuk pelaksanaan kegiatan penyuluhan;
  - c. Membuat paparan sesuai dengan kebutuhan kegiatan penyuluhan;
  - d. Membuat laporan hasil kegiatan penyuluhan;
  - e. Merawat sarana dan prasarana untuk kegiatan penyuluhan agar tersimpan dengan baik dan rapi; dan
  - f. Menyiapkan instrumen pendukung untuk pelaksanaan kegiatan penyuluhan.
- 2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya pengelolaan administrasi kegiatan penyuluhan	Jumlah laporan kegiatan penyuluhan	6 laporan

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Tersedianya pengelolaan administrasi kegiatan penyuluhan	Jumlah laporan kegiatan penyuluhan	6 laporan	6 laporan	100%

Pada indikator sasaran jumlah dokumen perencanaan yang berkualitas baik, dari target tahun 2018 sebesar 6 laporan realisasinya adalah 6 laporan. Hal ini disebabkan karena:

- a. Dilaksanakan sesuai jadwal yang direncanakan;
- b. Team Work yang solid; dan
- c. Anggaran direalisasi sesuai petunjuk.

4. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- a. Dilaksanakan Sesuai dengan Rencana Anggaran dan Kegiatan Tahun 2018; dan
- b. Team Work diupayakan semakin solid.

5. Tanggapan Atasan Langsung

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Penyusun Bahan Pembinaan Penyuluh KB pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui,  
Kepala Seksi Penyuluhan

ttd

**PURWONO EDI SUSILO, SH**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19610222 198503 1 011

Malang, Januari 2019

Penyusun Bahan  
Pembinaan Penyuluh KB

ttd

**AINUL ROFIK**