

LAPORAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PENYULUHAN

A. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggungjawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Kepala Seksi Penyuluhan mempunyai tugas :

- a. Menyusun rencana dan program kerja Seksi Penyuluhan;
- b. Melaksanakan pengumpulan, pengolahan dan penyusunan data sebagai bahan kebijakan teknis, fasilitasi, koordinasi dan evaluasi serta pembinaan di bidang Penyuluhan;
- c. Melaksanakan penyusunan bahan kebijakan teknis, fasilitasi, koordinasi dan evaluasi serta pembinaan di bidang Penyuluhan;
- d. Melaksanakan fasilitas kegiatan penyuluhan Program Kependudukan dan Keluarga Berencana (KKB);
- e. Melaksanakan pengelolaan sarana dan prasarana pendukung penyuluh;
- f. Melaksanakan pembinaan dan penyuluhan terkait dalam Program KKB;
- g. Melaksanakan monitoring dan evaluasi hasil pelaksanaan tugas;
- h. Melaporan hasil pelaksanaan tugas; dan
- i. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang.

2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kapasitas penyuluhan PPKBD, Sub PPKB, Toga dan Toma tentang Program Kependudukan dan Keluarga Berencana (KKB)	Jumlah PPKBD Aktif	390 org

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya kapasitas penyuluhan PPKBD, Sub PPKB, Toga dan Toma tentang Program Kependudukan dan Keluarga Berencana (KKB)	Jumlah PPKBD Aktif	390 org	390 org	100%

Pada indikator sasaran Jumlah pembinaan tentang tugas fungsi PPKBD, Sub PPKB, Toga dan Toma, dari target tahun 2018 sebesar 390 orang realisasinya adalah 390 orang. Hal ini disebabkan karena:

- a. Dilaksanakan sesuai jadwal yang direncanakan;
- b. Team Work yang solid; dan
- c. Anggaran direalisasi sesuai petunjuk.

4. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- a. Dilaksanakan Sesuai dengan Rencana Anggaran dan Kegiatan Tahun 2018; dan
- b. Team Work diupayakan semakin solid.

5. Tanggapan Atasan Langsung

.....

.....

.....

.....

.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Kepala Seksi Penyuluhan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui,
Kepala Bidang
Penyuluhan dan Penggerakan

ttd

Ir. PAMUJI HANDOKO, MAP
Pembina
NIP. 19651016 199203 1 005

Malang, Januari 2019

Kepala Seksi Penyuluhan

ttd

PURWONO EDI SUSILO, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19610222 198503 1 011