

LAPORAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA PELAYANAN DAN PEMBINAAN KELEMBAGAAN KB

A. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

- 1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggungjawaban;
- 2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

- 1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan
Pengelola Pelayanan Dan Pembinaan Kelembagaan KB mempunyai tugas :
 - a. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan;
 - b. Menyusun dan membuat materi guna pembinaan PKB maupun Kader KB;
 - c. Menyusun dan membuat instrumen guna pembagian dana hibah bagi kader KB;
 - d. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan;
 - e. Melaksanakan pembinaan pada PKB dan kader KB;
 - f. Menyiapkan sarana dan prasarana untuk mendukung kegiatan pembinaan; dan
 - g. Membuat laporan jumlah institusi masyarakat pedesaan (PPKBD dan Sub PPKBD).
- 2. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya pengelolaan administrasi kegiatan pembinaan PKB dan Kader KB	Jumlah laporan kegiatan pembinaan PKB dan Kader KB	6 laporan

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Tersedianya pengelolaan administrasi kegiatan pembinaan PKB dan Kader KB	Jumlah laporan kegiatan pembinaan PKB dan Kader KB	6 laporan	6 laporan	100%

Pada indikator sasaran jumlah dokumen perencanaan yang berkualitas baik, dari target tahun 2018 sebesar 6 Laporan realisasinya adalah 6 Laporan. Hal ini disebabkan karena :

- a. Laporan tentang pengelolaan administrasi kegiatan pembinaan PKB dan Kader KB Telah tercapai 100 % akan tetapi karena sering berganti-gantinya Kader PPKBD dan Sub PPKBD mengakibatkan Laporan perkembangan PPKBD dan Sub PPKBD tidak bisa meningkat menjadi mandiri dan cenderung tetap.

4. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

- a. Memetakan sasaran kegiatan bimbingan dan monitoring kepada kader PPKBD dan Sub PPKBD untuk meningkatkan Kualitas PPKBD dan Sub PPKBD dalam mensukseskan Program Kependudukan dan Keluarga Berencana di Kabupaten Malang.

5. Tanggapan Atasan Langsung

.....
.....
.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Pengelola Pelayanan dan Pembinaan Kelembagaan KB pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

Mengetahui,
Kepala Seksi Pendayagunaan
PKB/PLKB dan Kader KB

ttd

MOHAMMAD KHOLIK, SH
Penata Tingkat I
NIP. 19690515 199003 1 008

Malang, Januari 2019

Pengelola Pelayanan dan
Pembinaan Kelembagaan KB

ttd

RIKO ANDI FARDIAS, SM